The background features a man in a blue suit with his hands clasped, overlaid with a hexagonal grid pattern. The letters 'HR' are prominently displayed in the center. Surrounding the central text are several HR-related terms: 'RECRUITMENT' and 'TRAINING' at the top, 'MOTIVATION' and 'EVALUATION' in the middle, and 'TEAM WORKING' at the bottom. A yellow horizontal band contains the main title in Thai.

แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

โดย นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
29 พฤศจิกายน 2562

## กรอบการนำเสนอ

1

(ร่าง) ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค  
พ.ศ. 2563 - 2567

2

จุดเน้นการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค  
ปีงบประมาณ 2563

3

แนวทางการพัฒนาบุคลากรกรมควบคุมโรค (HRD)  
ปีงบประมาณ 2563

4

แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กรมควบคุมโรค  
ปีงบประมาณ 2563

5

แนวทางการเสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร  
กรมควบคุมโรค (HRE) ปีงบประมาณ 2563

# กรอบการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค



ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ประชาชนได้รับการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพระดับมาตรฐานสากล ภายในปี 2580



กำลังคนเพียงพอและมีคุณภาพ สามารถรองรับการขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีความสุข



สำนักงาน ก.พ.  
สํานักงานคณะกรรมการข้าราชการ  
ก.พ.

- มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (2562 – 2565)
- แนวทางพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ



- การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สู่ระบบราชการ 4.0



- ยุทธศาสตร์บุคลากร เป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้ยุทธศาสตร์ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข)



กรมควบคุมโรค  
Department of Disease Control

- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนากำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรค ภายใต้ยุทธศาสตร์ ระยะ 20 ปี ด้านป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

(ร่าง)  
แผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล  
กรมควบคุมโรค  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 - 2567)

แผนปฏิบัติราชการเชิงยุทธศาสตร์  
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565)  
(แผนบริหารและพัฒนากำลังคน  
ด้านการป้องกันควบคุมโรค)

แผนยกระดับความมั่นคงและ  
ความเป็นเลิศด้านควบคุมโรคของประเทศ  
พ.ศ. 2560 – 2564  
(Mega Project)

# แนวทางการดำเนินงาน

(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล

กรมควบคุมโรค

(พ.ศ. 2563 – 2567)



# (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค พ.ศ. 2563 - 2567

วิสัยทัศน์

“บุคลากรกรมควบคุมโรค เป็นคนดี มีความสุข เชี่ยวชาญในการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ภายในปี 2567”

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การยกระดับระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลขององค์กร  
สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การยกระดับบุคลากรให้มีสมรรถนะ  
สู่การป้องกันควบคุมโรค  
อย่างมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาระบบนิเวศในการทำงาน  
สู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข  
ความผูกพันและสุขภาวะองค์กรที่ดี

เป้าประสงค์

1. มีระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
2. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย เพียงพอ

1. บุคลากรมีขีดความสามารถ (สมรรถนะ) ในการดำเนินงานเพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค ได้ตามมาตรฐานสากล
2. มีแผนการเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development) ที่เสริมสมรรถนะด้านการป้องกันควบคุมโรคที่สอดคล้องกับสถานการณ์ และเท่าทันการเปลี่ยนแปลง
3. บุคลากรมีทักษะด้านดิจิทัลตามที่ สำนักงาน กพ. กำหนด

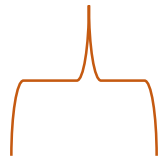
1. บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม
2. บุคลากรมีความสุข
3. เกิดความผูกพันต่อองค์กร
4. เกิดองค์กรสร้างสุข

# Timeline

## การดำเนินงานขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค พ.ศ. 2563 -2567

### 2562

ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อม  
สำหรับการจัดประชุม  
เชิงปฏิบัติการฯ



JUN JUL

สรุปข้อมูลการจัดทำ (ร่าง) ยุทธศาสตร์  
ด้านทรัพยากรบุคคลกรมควบคุมโรค  
พ.ศ. 2563 - 2567

AUG SEP OCT



NOV

จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ปี 2563 ภายใต้  
แผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล  
กรมควบคุมโรค พ.ศ. 2563 - 2567

DEC

JUN

FEB

### 2563

ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ปี 2563  
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล  
กรมควบคุมโรค พ.ศ. 2563 - 2567  
เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานในระยะต่อไป

OCT

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์  
ด้านทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค  
พ.ศ. 2563 - 2567  
เมื่อวันที่ 1 - 2 สิงหาคม 2562

ประชาพิจารณ์ (ร่าง) ยุทธศาสตร์  
ด้านทรัพยากรบุคคลกรมควบคุมโรค พ.ศ. 2563 - 2567

★ ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล  
กรมควบคุมโรค พ.ศ. 2563 - 2567  
ให้หน่วยงานในสังกัดกรมรับทราบ  
ในการประชุมเครือข่ายฯ  
ในวันที่ 27 - 29 พฤศจิกายน 2562

ติดตามผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการฯ ปี 2563 ภายใต้แผนยุทธศาสตร์  
ด้านทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค  
พ.ศ. 2563 - 2567

# แนวทางการดำเนินงาน



จุดเน้นการดำเนินงาน

การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมควบคุมโรค

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

# จุดเน้นการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล HR ปีงบประมาณ 2563

## KPI



กรมควบคุมโรค  
มีตำแหน่งว่าง  
ไม่เกิน ร้อยละ 5

### วิธีการติดตาม

#### กองบริหารทรัพยากรบุคคล

- รายงาน
- ✓ สถานะบัญชี
  - ✓ การขอลาออก/โอนออก
  - ✓ การส่งหนังสือเรียกตัว
  - ✓ การประกาศรับสมัครสอบ
  - ✓ การทำสัญญาจ้าง\*

#### ทุกหน่วยงานในสังกัดกรม รายงาน

- ✓ การขอลาออก/โอนออก
- ✓ การทำสัญญาจ้าง\*

## จุดเน้น 1

### การบริหารจัดการตำแหน่งว่างข้าราชการและพนักงานราชการ

#### 1 ข้าราชการ

มีบัญชี



จะมีหนังสือเรียกตัว  
ภายใน 5 วันทำการ

ไม่มี  
บัญชี



ประกาศรับสมัครสอบ (แข่งขัน/คัดเลือก)  
ภายใน 15 วันทำการ

หรือ



ขอบัญชีรายชื่อจากส่วนราชการอื่น  
ภายใน 10 วันทำการ

#### 2 พนักงานราชการ

หน่วยงานที่กรมฯ มอบอำนาจให้สรรหาฯ ได้เอง



ทำหนังสือเรียกตัว ภายใน  
3 วันทำการ

หรือ



ประกาศรับสมัครฯ  
ภายใน 10 วันทำการ  
(โดยไม่ต้องขออนุมัติใช้ตำแหน่ง)

หน่วยงานที่กรมฯ มิได้มอบอำนาจให้สรรหาฯ ได้เอง

รายงานตำแหน่งว่าง

ภายใน 3 วันทำการ



มีหนังสือเรียกตัว ภายใน 3 วันทำการ

ประกาศรับสมัครฯ ภายใน 15 วันทำการ



## จุดเน้น 2

# พัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมควบคุมโรค



ตัวชี้วัด



ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมควบคุมโรค (SMART HR DDC)

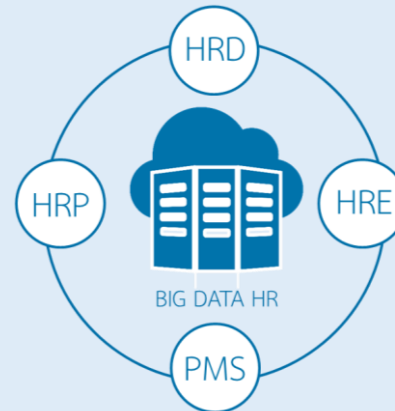
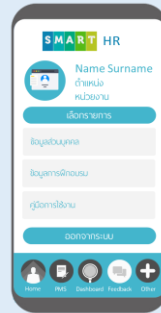
### กรอบแนวคิดการพัฒนาระบบ

#### Profile

- Personal information
- Career Path
- Competency Mapping
- CDP / Training Roadmap



#### Application



### Key Activities

กองบริหาร

ทรัพยากรบุคคล

ศูนย์สารสนเทศ

ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด

ร่วมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

### Small Success

ไตรมาส 1



ไตรมาส 2



ไตรมาส 3



ไตรมาส 4

- มีการออกแบบระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมควบคุมโรค

- มีระบบ SMART HR DDC อย่างน้อย 1 ระบบภายใน (Menu) พร้อมใช้งาน

- บุคลากร อย่างน้อย 70 % ใช้ระบบ SMART HR DDC

- มีสรุปผลการใช้งาน และความพึงพอใจบุคลากรต่อระบบ SMART HR DDC



### วิธีการ M&E :

1. ประชุมคณะทำงาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการ ทุกเดือน
2. รายงานความสำเร็จของการดำเนินการ ทุกไตรมาส

# จุดเน้น 3

# การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skills) ของบุคลากรกรมควบคุมโรค



## KPI

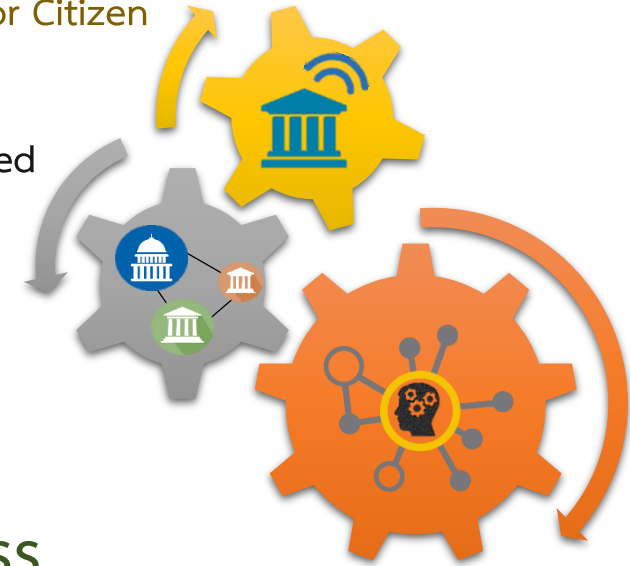
กรอบการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skills) ของบุคลากรกรมควบคุมโรค

## เป้าหมาย

Smart Government for Citizen

Open and Connected Government

Digital Culture



## Key Activities

- กองบริหารทรัพยากรบุคคล ▶ ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนด
- ศูนย์สารสนเทศ ▶ ร่วมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

## Small Success

### วิธีการ M & E



ติดตามความก้าวหน้า  
ทุกเดือน

รายงานความสำเร็จ  
ทุกไตรมาส

Q1

Q2

Q3

Q4

ชี้แจงเป้าหมายการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Skills)

พฤติกรรมที่คาดหวังจากทักษะดิจิทัล (Digital Skills)

ทักษะดิจิทัล (Digital Skills) ที่จำเป็นสำหรับบุคลากรกรมฯ

กรอบการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Skills) ของกรมฯ

# แนวทางการดำเนินงาน

การพัฒนาบุคลากรกรมควบคุมโรค (HRD)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



# ▶ การพัฒนาบุคลากรกรมควบคุมโรค (HRD)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับบุคลากรให้มีสมรรถนะสู่การป้องกันควบคุมโรคอย่างมืออาชีพ



## KPI ปี 63 ประกอบด้วย

1. ร้อยละของบุคลากรกรมควบคุมโรคมีสมรรถนะที่จำเป็นด้านการป้องกันควบคุมโรค (ร้อยละ 80)
2. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ร้อยละ 50)
3. ร้อยละของบุคลากรกรมที่มีการพัฒนาตนเองทางระบบ E – Learning ตามที่กำหนด (ร้อยละ 60)
4. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ 80)



## มาตรการ

1. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการป้องกันควบคุมโรค ตามพันธกิจของกรมควบคุมโรค
2. พัฒนาให้เกิดระบบ หรือกลไก (Platform/mechanism) ที่เอื้อต่อการเรียนรู้และพัฒนา (Learning & Development)



## จุดเน้น ปี 63

1. พัฒนาระบบกำกับ ติดตาม ประเมินผล การพัฒนาบุคลากร กรมควบคุมโรค

2. บุคลากรกรมควบคุมโรคมีทักษะด้านดิจิทัลตามที่ สำนักงาน กพ. กำหนด

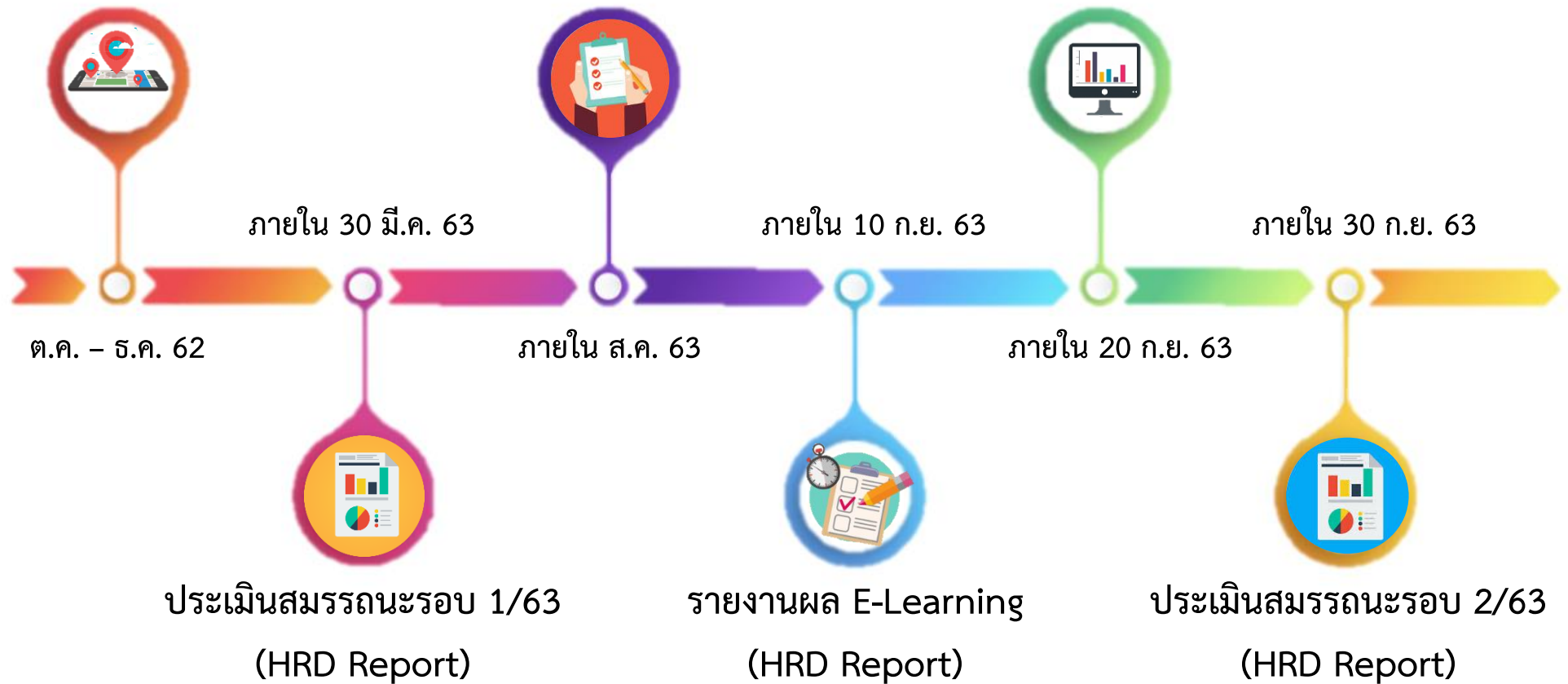
3. ส่งเสริมโอกาสในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะสูงและมีทักษะในการทำงานที่หลากหลายตามแนวทางที่กรมกำหนด

# Timeline: การพัฒนาบุคลากรกรมควบคุมโรค (HRD)

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ประเมินความพึงพอใจ

TF-06 และ Total-TR (HRD Report)



# แนวทางการดำเนินงาน

การบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS)

กรมควบคุมโรค

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



# บริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS)

จุดเน้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



## ระดับกรม

- จัดทำตัวชี้วัดกลาง (นำร่อง) ประจำสายงาน
- จัดทำสื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน

## ระดับหน่วยงาน

- ใ้บุคลากรทำ PMS Online ร้อยละ 100
- ให้มีการแจ้งผลการประเมินผ่านระบบ PMS Online ร้อยละ 100
- ใ้หน่วยงานนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

## การปรับปรุงหลักเกณฑ์

ประเด็นปรับปรุง	รายละเอียดการปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
การแจ้งผลการประเมิน และการรับทราบผลการประเมิน	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานราชการ กรมควบคุมโรค พ.ศ.2562 เรื่องการแจ้งผลการประเมินผ่านระบบออนไลน์



 ตามหนังสือกรมควบคุมโรค ที่ สธ 0406.8/2849 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2562

QR Code สื่อสารแนวทาง

# แนวทางการดำเนินงาน

การเสริมสร้างความสุขและความผูกพัน  
ของบุคลากรกรมควบคุมโรค (HRE)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563





# การเสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรกรมควบคุมโรค (HRE)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบนิเวศในการทำงาน สู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข ความผูกพันและสุขภาวะองค์กรที่ดี



## KPI ปี 63 ประกอบด้วย

1. ดัชนีความสุขของบุคลากรกรมควบคุมโรค (happinometer) เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (ปี 62 : ร้อยละ 64.33 อยู่ในระดับ Happy)
2. อัตราการคงอยู่ของบุคลากรกรมควบคุมโรค (Retention rate) (ร้อยละ 90)
3. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข (ร้อยละ 80)



## มาตรการ

1. พัฒนากลไกขับเคลื่อนให้เกิดระบบนิเวศในการทำงาน (work-friendly ecosystem) ที่มีความสุขและสุขภาพที่ดี
2. พัฒนากลไกการขับเคลื่อนความสุขและความผูกพัน
3. เร่งรัดให้เกิดการพัฒนาองค์กร และความผูกพันต่อองค์กร อย่างยั่งยืน
4. พัฒนากลไกเสริมสร้างให้เกิดคนดีในองค์กร



จุดเน้น ปี 63

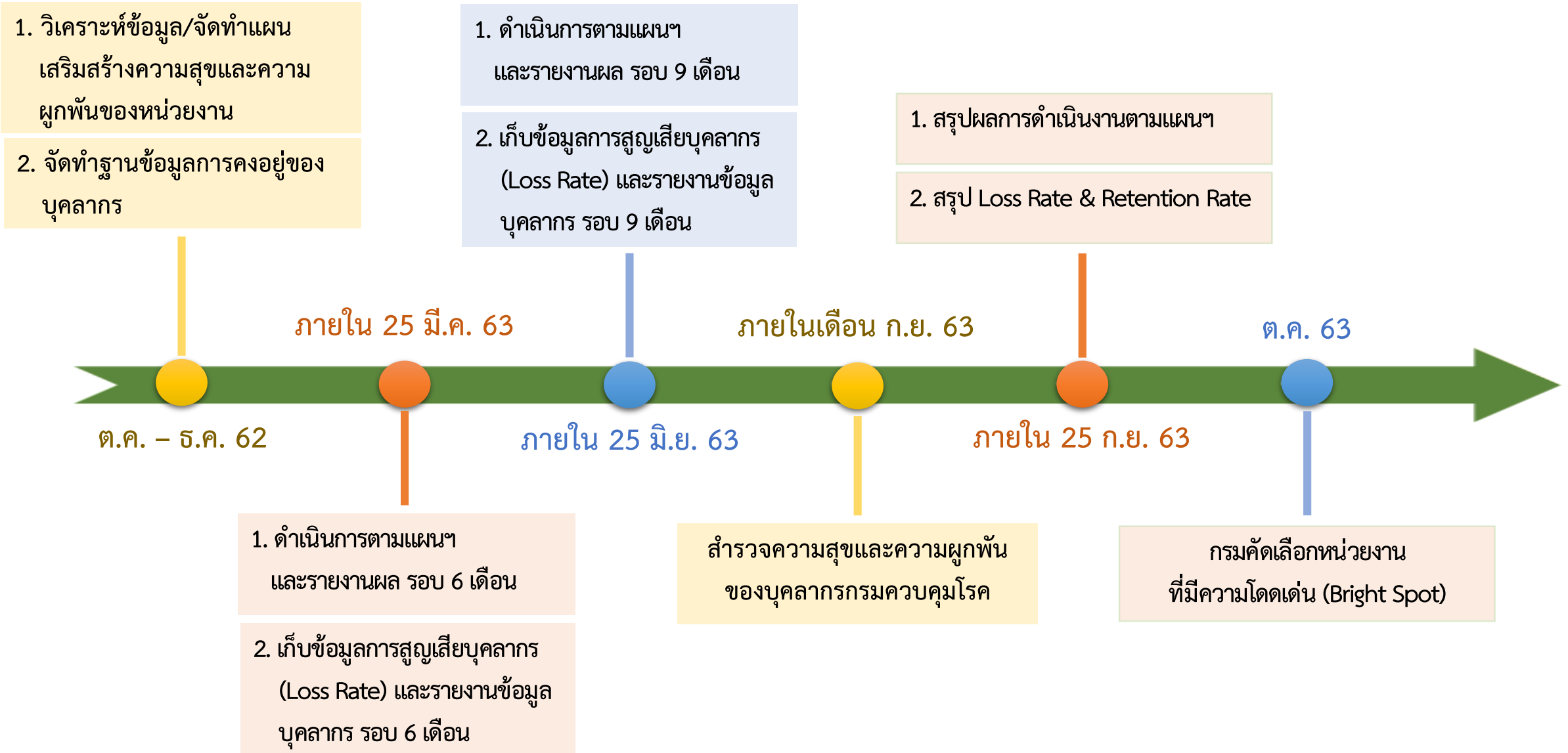
Happy Body

Happy Money

Happy Work Life



# Timeline: การเสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรกรมควบคุมโรค (HRE)



HR  
REPORT ONLINE



QR Code เข้าระบบ

ปฏิทินกิจกรรม Happinometer

ธันวาคม 2018

อาทิตย์	จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์	เสาร์
25	26	27	28	29	30	1

## แบบฟอร์มรายงานผล

ข่าวประชาสัมพันธ์/คู่มือการใช้งาน



Q&A



ทำเนียบ



ออกจากระบบ

A hand is pointing towards a glowing blue circular pattern in the center of the image. The background is dark with a complex, repeating geometric pattern of blue lines. A yellow banner is overlaid across the middle of the image, containing the text "CHANGE TO BE BETTER" in red, italicized, uppercase letters.

***CHANGE TO BE BETTER***